



# **CORPO VIGILANZA NOTTURNA s.r.l.**

38068 Rovereto (TN) - Via Maioliche, 53 - c/o Leno Center

39100 Bolzano (BZ) - Via Enrico Fermi, 14

Tel 0464.439028-435736 r.a. Fax 0464.433836-029772

@mail: [cvn@pec.it](mailto:cvn@pec.it) [info@cvn.it](mailto:info@cvn.it) [www.cvn.it](http://www.cvn.it)

## **INFORMATIVA GENERALE WHISTLEBLOWING** **segnalazione di illeciti aziendali**

§ § §

### **1. Premessa**

In conformità a quanto previsto dalla normativa (vedi punto successivo), la società Corpo Vigilanza Notturna s.r.l. (in sigla CVN s.r.l.) ha deciso di adottare una specifica procedura con la scopo, da un lato, di mettere a conoscenza del potenziale segnalante i propri diritti, le corrette procedure, l'estensione e i limiti della sua tutela; dall'altro, per il soggetto ricevente, ed eventuali altri soggetti coinvolti nella gestione e trattazione della segnalazione, di conoscere il perimetro del proprio compito e le connesse responsabilità; non da ultimo, anche soggetti terzi eventualmente menzionati nella segnalazione possono avere conoscenza di quale possa essere la trattazione dei dati che li riguardano e di quale tipo di accesso sia possibile agli stessi dati.

La presente informativa è rivolta a tutti i soggetti che si rapportano con CVN S.r.l. e sono legittimati alla segnalazione di eventuali illeciti aziendali in cui fossero direttamente coinvolti o di cui fossero venuti a conoscenza.

La presente informativa ha lo scopo di informare i potenziali soggetti segnalanti in maniera chiara e sintetica sul canale di segnalazione messo a disposizione per il cd. whistleblowing, sul suo meccanismo di funzionamento, sull'iter procedurale e sui termini di riscontro e sull'osservanza delle disposizioni di legge in materia da parte della Società.

L'informativa è messa a disposizione e a conoscenza dei potenziali interessati attraverso:

- Invio ad ogni dipendente via mail
- pubblicazione sul sito [www.cvn.it](http://www.cvn.it) così da esser resa ai soggetti esterni e messa a disposizione dei lavoratori di CVN S.r.l.;
- affissione nella bacheca aziendale.

CVN S.r.l. si riserva il diritto, a sua discrezione, di cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente informativa in qualsiasi momento. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento.

### **2. Canali di segnalazione**

Il canale interno previsto dal regolamento adottato dalla CVN s.r.l. consiste dell'indirizzo email [cvnwhistleblowing@gmail.com](mailto:cvnwhistleblowing@gmail.com)

La corrispondenza sarà aperta unicamente dal delegato, formalmente incaricato per la gestione del canale.

Oltre ad un obbligo di riservatezza, imposto dal ruolo, il componente delegato per la gestione del canale è tenuto al puntuale rispetto delle cautele progettate per garantire la riservatezza del segnalante.

Rimangono a disposizione dei soggetti anche i canali esterni previsti per legge, ovvero ANAC e denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile.

### **3. Soggetti legittimati**

Sono legittimati all'invio di segnalazioni di illeciti aziendali, tutti i soggetti elencati all'art.3 del D.lgs. n. 24/2023.

A titolo esemplificativo e non esaustivo la segnalazione può avvenire da parte:

- dei dipendenti di CVN S.r.l. (sia lavoratori di struttura che lavoratori somministrati);



# **CORPO VIGILANZA NOTTURNA s.r.l.**

38068 Rovereto (TN) - Via Maioliche, 53 - c/o Leno Center

39100 Bolzano (BZ) - Via Enrico Fermi, 14

Tel 0464.439028-435736 r.a. Fax 0464.433836-029772

@mail: [cvn@pec.it](mailto:cvn@pec.it) [info@cvn.it](mailto:info@cvn.it) [www.cvn.it](http://www.cvn.it)

- di liberi professionisti/consulenti/lavoratori autonomi, ivi compresi quelli con rapporto di collaborazione che intrattengono rapporti con CVN S.r.l.

## **4. Estensione della tutela**

La tutela dei segnalanti è garantita:

- nel caso dei lavoratori dipendenti di CVN S.r.l. durante tutta la vigenza del contratto, ivi incluso il periodo di prova ed inoltre è estesa alle fasi di selezione, a quelle precontrattuali in genere e, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro oltre la fine dello stesso rapporto qualora il lavoratore sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illeciti aziendali in concomitanza o successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di liberi professionisti/consulenti/lavoratori autonomi e altri soggetti che intrattengono un rapporto di collaborazione con CVN S.r.l. per tutta la durata del rapporto, ivi incluse le fasi precontrattuali e oltre il termine del contratto qualora il soggetto sia venuto a conoscenza o sia stato vittima di illecito aziendale in concomitanza o successivamente alla cessazione del rapporto.

## **5. Tipo di segnalazioni ammesse**

Oggetto della segnalazione possono essere tutti i comportamenti o i fatti che, a parere del segnalante, configurino o siano potenzialmente in grado di configurare illeciti di natura civile, penale, amministrativa e contabile e siano lesivi di un interesse pubblico o privato.

A titolo esemplificativo questo canale può essere utilizzato per segnalare fatti o situazioni in grado di arrecare un danno o un pregiudizio a CVN S.r.l., quali ad esempio:

- comportamenti attuati in violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- comportamenti perseguibili sotto il profilo legale (penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative);
- comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse di CVN s.r.l.;
- comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.

## **6. Iter procedurale per segnalazione interna**

Il soggetto che intende fare una segnalazione interna può procedere tramite invio di email all'indirizzo dedicato.

## **7. Osservanza del divieto di atti ritorsivi.**

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 17 del D.lgs. n. 24/2023 CVN S.r.l. osserverà il divieto di porre in essere qualsiasi atto ritorsivo nei confronti dei segnalanti.